

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности»



ПЛАН
работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству выпускников)
2025 год

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству)
ГБПОУ «Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности»
2025 год**

Цель деятельности: обеспечение условий для обеспечения маршрутизации и эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить маршрутизацию и индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.
- 7) организовать точечную работу с выпускниками 2024,2025 гг.
- 8) осуществлять мониторинг занятости студентов-выпускников 2024,2025гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024	Руководитель ЦК	План	Размещение на сайте техникума
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	Студенты/ выпускники СПО.	Ноябрь-июнь	Руководитель ЦК	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Консультирование будущих абитуриентов и обучающихся по вопросам заключения договора о целевом обучении	Мастера п/о, классные руководители	Октябрь-май	Руководитель ЦК	Информационные материалы	Мотивирование абитуриентов и студентов обучаться по целевым договорам
3.	Профориентационный тренинг «Я в профессии»	Студенты/ выпускники СПО	Февраль	Педагог-психолог	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (региональных)	Студенты/ выпускники СПО	Апрель Июнь	Руководитель ЦК Классные руководители Мастера п/о	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (всероссийских)	Студенты/ выпускники СПО	Май Июнь	Руководитель ЦК Классные руководители Мастера п/о	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий на площадках ПОО	Студенты/ выпускники СПО	Ежемесячно	Работодатели Классные руководители	Проведение ярмарок вакансий и специальностей,	Освоение студентами умений и навыков подведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				Мастера п/о	учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	результатов достижения цели
7.	Проведение ярмарок для выпускников, находящихся под риском не трудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь Февраль	Руководитель ЦК Классные руководители Мастера п/о Педагог- психолог	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь Март	Преподаватель экономики	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Информирование об особенностях подачи гражданами заявления в центр занятости на содействие в поиске подходящей работы, о предоставлении гражданам сервисов в сфере занятости населения.	Студенты/ выпускники СПО	В течении года / По необходимости	центр занятости		
2.	Предоставление об обращениях выпускников в центр занятости после выпуска, о реализации индивидуальной работы со студентами последнего года обучения, в отношении которых выявлены повышенные риски трудоустройства.	Студенты/ выпускники СПО	По запросу	центр занятости		
3.	Предоставление сведений в отношении работодателей, заинтересованных в партнерстве, и организуемых центром занятости в целях взаимодействия с	Студенты/ выпускники СПО	В течении года	центр занятости		

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	ними мероприятиях.					
4.	Организация и проведение регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России».	Студенты/ выпускники СПО	Апрель, июнь	центр занятости		
5.	Организация профтуров (экскурсий на предприятия города).	Студенты/ выпускники СПО	В течении года	центр карьеры /центр занятости		
6.	Проведение профориентационных мероприятий по технологии успешного поиска работы для студентов и выпускников.	Студенты/ выпускники СПО	В течении года	центр карьеры /центр занятости		
7.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, - Ориентированность студентов
8.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦК Мастера п/о	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
9.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Классные руководители	Договор	Заключение договора о целевом обучении
10.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели Студенты Родители	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
11.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Руководитель ЦК	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
12.	Организация сбора заявок от	ГБПОУ «ДТППП»	Май	Классные	ПОО	Содействие

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Работодатели	Июнь	руководители		трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
13.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	ГБПОУ «ДТППП»	Июнь	Руководитель ЦК	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
14.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗ, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели ЦЗН	По согласованию с ЦЗ	Руководитель ЦК	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2024 г. – до _____% и менее 2025 г. – до _____% и менее
15.	Согласование планов работы ЦК с организациями и предприятия реального сектора экономики	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Руководитель ЦК	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦК
16.	Организация работы по заключению договоров с работодателями на целевое обучение				Информация на сайте ГБПОУ «ДТППП»	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
17.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Директор Советник директора Руководитель ЦК	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
18.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ГБПОУ «ДТППП» Профильные организации	Ежегодно	Зам. директора УПР Старший мастер Мастера п/о	Дем. экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
19.	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес»	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Зам директора УВР Руководитель ЦК Классные руководители	Экскурсии	Количество студентов, участвующих в проекте 2024 г. - <u>8</u> чел. 2025 г. - <u>18</u> чел.
20.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	ГБПОУ «ДТППП» Классные руководители	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации о временной занятости 2024 г. - <u>18</u> чел. 2025 г. - <u>18</u> чел.
21.	Формирование баз практик и стажировок обучающихся	ГБПОУ «ДТППП» Профильные организации	В течение года	Старший мастер, работодатели	База практик	Информированность о местах прохождения практик, стажировки
22.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ГБПОУ «ДТППП»	Ноябрь	Советник директора Преподаватель экономики Преподаватель права	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
23.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ГБПОУ «ДТППП»	Январь	Преподаватель экономики Преподаватель права	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.

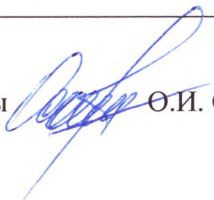
№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
24.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели профильных организаций	В течение года	Классные руководители Мастера п/о	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер- классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
25	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели профильных организаций	В течение года	Классные руководители Мастера п/о	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2024 г. - _____% 2025 г. - _____%
26.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	ГБПОУ «ДТППП»		Руководитель ЦК Зам директора УПР Инженер-компьютерщик Библиотекарь	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2023- -находящихся под риском нетрудоустройства - ушли в отпуск по уходу за ребенком - завершающих прохождение военной службы по призыву 2024- <u>28</u> _____% -находящихся под риском нетрудоустройства - 35% ушли в отпуск по уходу за ребенком - 5%завершающих прохождение военной службы по призыву
27.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Согласно плану мероприятий	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»					информационно аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»
28.	Проведение тренингов и мастер классов по составлению и размещению резюме, по подготовке к собеседованию	ГБПОУ «ДТППП» ЦЗ	Согласно плану мероприятий	Методист Педагог-психолог Социальный педагог	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, Охват 2024 г. - 63чел. 2025 г. - 63 чел.
29.	Проведение групповых социально- психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ГБПОУ «ДТППП»	Согласно плану мероприятий	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители		100% охват выпускников
30.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ГБПОУ «ДТППП»	По мере поступления информации	Зам директора УВР		Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специально стей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ
31.	Организация профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных	Учащиеся общеобразовательн ых организаций,	Октябрь-май	Классные руководители, мастера п/о	Дни открытых дверей, экскурсии, профессиональные	Увеличение абитуриентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	организаций проводят;	абитуриенты			пробы для абитуриентов, учащихся	
32.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели профильных организаций	Январь - Февраль Далее ежегодно	Руководитель ЦК Классные руководители		Количество студентов- участников 2024 г. -63 чел. 2025 г. -63чел.
33.	Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	ГБПОУ «ДТППП» Бизнес-партнеры	Согласно плану мероприятий	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Профориентационный тренинг	Количество студентов- участников 2024 г. – 63чел. 2025 г. -63 чел.
34.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	ГБПОУ «ДТППП» специалисты предприятий	Согласно плану мероприятий	Работодатели Шеф-повара Брэнд-Шефы Су-Шефы ЦЗ	Профориентационный тренинг	Количество студентов- участников 2024 г. -63 чел. 2025 г. - 63чел.
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели профильных организаций	Согласно плану мероприятий	Шеф-повара Брэнд-Шефы Су-Шефы	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	ГБПОУ «ДТППП»	При наличии заявлений	Зам директора УПР Руководитель ЦК	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников, формирование карьерных карт.	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Карьерная карта	Сформированное представление студентов выпускников о траектории профессионального развития
4.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированное общих компетенций	ГБПОУ «ДТППП»	Согласно плану мероприятий	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Количество студентов- участников 2024 г. – 7 чел. 2025 г. - 7 чел.	Тесты
5.	Организация и проведение	ГБПОУ «ДТППП»	Ежемесячно	Педагог-психолог	Количество студентов-	Информированность о

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов			Социальный педагог Классные руководители Старший мастер	участников 2024 г. – 7 чел. 2025 г. - 7 чел.	мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов
6.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦК	ГБПОУ «ДТППП»		Руководитель ЦК Члены ЦК	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ГБПОУ «ДТППП»		Методист	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение квалификации педагогов
8.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ГБПОУ «ДТППП»		Методист	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников,	Повышение квалификации педагогов
9.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
10.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные	Охват выпускников мероприятиями по	Формирование реестра

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве			руководители	содействию занятости: 2024-_____ % 2025-_____ %	
11.	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ГБПОУ «ДТПП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Доля выпускников ПОПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г.-_____ % 2025 г. _____ %	Мониторинг занятости
12.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ГБПОУ «ДТПП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители Старший мастер Мастера п/о	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
13.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия	ГБПОУ «ДТПП»	Сентябрь, июнь	Руководитель ЦК Зам директора по УВР Классные руководители Старший мастер Мастера п/о	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности	Анкетирование
14.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ГБПОУ «ДТПП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Определение рисков	Отчёт
15.	Определение уровней риска в целях маршрутизации обучающихся не реже одного раза в год	ГБПОУ «ДТПП»	Январь	Педагог-психолог	100% охват	Информационность об уровнях риска

Руководитель Центра карьеры  О.И. Осотова